ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๘๒

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีรธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. นายอดุลย์	ทรงชัยกุล	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. น.ส.จุฑาทิพย์	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายภาคภูมิ	สุขสำราญ	(แทน) พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
๑๐. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภู่ตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินต๊ะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุณยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดา	ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๒๐. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายขจร	ธรรมไชยางกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ(ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

<u>เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.</u>

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่๑๑/๒๕๕๓ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

<u>เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.</u>

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

<u>มติที่ประชุม</u> **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง เพื่อทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง เพื่อทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔.๑.</u> เรื่อง รายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔ แห่ง ได้รายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ให้ ก.ท.จ. แพร่ ทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙</u>

ให้เทศบาลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

<u>๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน</u>

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

/๒.หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑.ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑. ทุกแห่งเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ.ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.ท.จ.แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว มีเทศบาลทั้ง ๒๔ แห่ง เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนเสนอที่ประชุม เพื่อรับทราบการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) ของเทศบาล จำนวน ๒๔ แห่ง

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายนางปางทิพย์ จันทร์เดือน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย นางพรทิพย์ ศิริสานสุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกรมสรรพากร กระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ,๕๔ และ ๕๕

/ประกาศ...

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๘๓ , ๘๔ และ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๒</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑.เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓รายนายกฤษกร ขยันการ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๑. นายนิวัฒน์ เดชอุปการ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช.(สาขาการก่อสร้าง ช่างสำรวจ) อัตราค่าตอบแทน ๕.๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒. นายพิทักษ์ ขวดแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) อัตราค่าตอบแทน ๕.๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ รายนางสาวพัชรี เส้นเถาว์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัดกองสาธารณาสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วท.บ.) (อนามัยสิ่งแวดล้อม) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ รายนางสาวนภาลัย สีนุย ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ รายนายวิวุฒิ กาศคำสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ.ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน 2553)** /ระเบียบ...

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๓.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

<u>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ</u>

๓. **เทศบาลตำบลป่าแมต** ขอความเห็นชอบให้ นางอรพรรณ ทะจักร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๓๓๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวช. (พนิชยกรรม) ปริญญาตรี (ธุรกิจการศึกษา) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางทีภศุกาญจน์ อรุณประเสริฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๒๑๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๔๗๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.สชลธิชา ถิ่นศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๙๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ป.ตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้ นางลัดดาวัลย์ วะณาไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๔๒๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส.(พณิชยกรรม) ปริญญาตรี (รปศ.) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๖๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

/๕.เทศบาล...

๕. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ จ.อ.หญิงนิลวรรณ ถิ่นการ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยกรรม) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

๖. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มยุเรศ อุปกิจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๐๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

๗. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ณัฐธยาน์ หมุดปิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๘. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(เทคนิควิศวกรรมโยธา) ปริญญาตรี (ค.บ.) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๙. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายนนทกร ขวัญอยู่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๐. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กมลกานต์ วิกาหะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นายไกรศรี แก้วเสือ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๒. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายสาธิต นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

/๑๓.เทศบาล...

๑๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ จ.อ.วีระวัฒน์ เขียวกลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๓๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๑๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางจิราพร ปะระมะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) ปริญญาตรี(การจัดการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓

๑๕. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางภาพพิมพ์ ชูทองรัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๖. เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ ขอความเห็นชอบให้ นางปิยฉัตร ไชยนวรัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๗. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นายเจริญ ต๊ะโพธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๘. เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ ขอความเห็นชอบให้ นายอภิสิทธิ์ วงศ์เขียนทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๙. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พัชรวิมล พวงลำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(สื่อสารมวลชน) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

/๒๐.เทศบาล...

๒๐. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นิภาพร จิตมณีธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(คบ.เอกภาษาอังกฤษ) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๑. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายโรจน์อนันต์ ใจนวล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นันทิดา หงส์ทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(อุตสาหกรรมการเกษตร) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางเอ็มอร โสตถิกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑.เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นนทิชา ศรีใจอินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สมจินตนา วรรณลัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๓.เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางณิชนันท์ ศรีใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

/หลักเกณฑ์...

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗</u>

ฯลฯ

<u>๑. การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง</u>

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ ว สำหรับตำแหน่ง ๗ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(๒) การกำหนดตำแหน่งในเป็น๗ ว ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น ๗ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็น ๗ ว เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (๓) ในชั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

<u>๒. คุณสมบัติ</u> การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑.) คุณวุฒิ ปวท. หรือ อนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ปี

/๓.๒. คุณวุฒิ...

(๓.๒.) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ ปี

การนับระยะเวลาขั้นต่ำตามข้อ (๓) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๕) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

<u>๓. การแต่งตั้ง</u>

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

<u>ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖</u>

๕. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล มีแนวทางดังนี้

๕.๑. ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฯลฯ

(๓) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

<u>หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</u>

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

"สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ หรือ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

<u>หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๘ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)</u>

มีมติให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ฯลฯ

๔.๒.๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖

/(๑)มีคุณสมบัติ...

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ฯลฯ

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้นายก อบต. ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน โดยให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัด หรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

<u>หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๘๘ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๒๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งมติ ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒</u>

ฯลฯ

๓. ประเด็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มาจากการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เมื่อดำเนินการจัดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเดิมที่ ก.ท.กำหนด เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ...๒-๕ เมื่อยกฐานะแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก็ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๔. ประเด็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ ๖ ต่อมามีคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...๖ แล้วแต่กรณี จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เป็นนักบริหารงาน...๖

กรณีดังกล่าว พิจารณาได้ว่า

๔.๑. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ ๖ แล้ว และมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...๖ ตามที่ ก.ท.กำหนดก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ ๖

/๔.๑. กรณี...

๔.๑. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ระดับ ๖ แล้วแต่ไม่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...ระดับ ๖ ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ หากต่อมาบุคคลดังกล่าว มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...๖ ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ ๖ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และได้ยื่นเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

<u>ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแห่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน</u>

๑.เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้น.ส.นงคราญ ข้ามเขา <u>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑</u> สังกัดกองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑</u> สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒.เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายธนกฤต สิงหศิริ <u>ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑</u> สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

<u>ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓</u>

๑.เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ นายอำนาจ กวางศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๒</u> คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาการจัดการทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑</u> สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๑๒๕๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

/๒.เทศบาล...

๒.เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญ ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. นางนารีย์ อารินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลนาน้อย ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลนาน้อยจริง ตามหนังสือที่ นน ๐๐๓๗.๒/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.๒. นางจารุณี เสนาใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓ คุณวุฒิ ปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๔ ตามประกาศเทศบาลนครลำปาง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลนครลำปางจริง ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๗.๒/๑๐๙๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ , ๑๔๑ , ๑๔๒ , ๑๔๓ , ๑๔๔ , ๑๔๕ , ๑๔๖ , ๑๔๗ , ๑๔๗ , ๑๔๘ และ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๔๙</u>

" ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลสูงเม่น ช่อแฮ วังชิ้น และเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๕.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ ขอความเห็นชอบให้นางสาวภัคชัญญา หมื่นศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา</u> โอนไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา</u> ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลแม่จั๊วะ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้นายเกษตร อุ่นกาศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>สันทนาการ ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกพละศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษา</u> โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง <u>ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด เทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน</u> ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลเมืองน่าน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้นายชุติพันธ์ นามปรีดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</u> โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง <u>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท สังกัด โรงพยาบาลร้องกวาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</u> ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและโรงพยาบาลตำบลร้องกวางยินดีรับโอน

/๔.เทศบาลเมืองแพร่...

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.ปุญญาภา ศรีวิชัย พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกภาษาไทย) อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเพชรวิทย์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองตาก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบรับโอนนายจตุพงศ์ อัฐวงศ์ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม กทม. โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร้องกวาง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบรับโอน นางณัฐธภรณ์ ชื่นบาล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย อบต.แม่ยางตาล ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน ว่าที่ ร.ต. วิษณุ รอดสี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(รปศ.) ปริญญาโท (สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัด กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๘. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน นายไกรเพชร มุ้งตุ้ย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(วิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือน ๘,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โอนมาดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๖๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมทรัพยากรน้ำ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๙. เทศบาลตำบลบ้านปิน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนายปริญญา สุธรรมปวง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีที่จะรับโอน

/๑๐.เทศบาล...

๑๐. เทศบาลตำบลเด่นชัย และเทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนางนันธิดา จีกัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (คุรุศาสตร์ เอกคอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลป่าแมต ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลป่าแมต ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

๑๑. เทศบาลตำบลวังชิ้น และเทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางสุภาพร เจริญนุกูล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลวังชิ้นไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน

๑๒. เทศบาลตำบลร้องกวาง และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนายนพรัตน์ ป่าดอน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลร้องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีที่จะรับโอน

๑๓. เทศบาลตำบลสอง และเทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนายสมยศ ยอดสอน ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง(โดยนายสมยศ ยอดสอน เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒ ตามบัญชีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ของเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ โดยเทศบาลตำบลร้องกวางขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๒) และเทศบาลตำบลสอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร้องกวาง ยินดีที่จะรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓ , ๑๕๔ , ๑๕๕ ,๑๕๖ , ๑๕๗ , ๑๕๘ ,๑๕๘/๑ , ๑๕๙ , ๑๖๐ , ๑๖๑ , ๑๖๒, ๑๖๓ , ๑๖๔ , ๑๖๕ , ๑๖๖ , ๑๖๗ , ๑๖๘ , ๑๖๙ , ๑๗๐ , ๑๗๑ , ๑๗๒ , ๑๗๓ , ๑๗๔ และ ๑๗๕

/หนังสือ...

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</u>

" ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๖.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

<u>เรื่องเดิม</u>

๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางภรณ์พิมล-สุมา ตำแหน่งนักการ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร้องกวาง

๒. **ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓** เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลร้องกวาง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

<u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์</u>

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙</u> เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑.เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

/๒.กรณีองค์กร...

๒.กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๔๐๕

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒</u> เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ.และเทศบาลได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓</u> สรุปได้ดังนี้

".. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) .."

/ ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร้องกวาง ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว รายนางภรณ์พิมล สุมา จากตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าจ้าง ๑๐,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร้องกวาง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างรายนางภรณ์พิมลฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)**

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางยุวเรศ - รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารรัฐกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้

/ต่อเมื่อ...

ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐทมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๔๐๕

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒</u> เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓</u> สรุปได้ดังนี้

".. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ..."

/มาตรฐาน...

<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u>

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุม ฯ ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย โดยมีมติ ดังนี้**

1. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

2. ให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และให้เทศบาลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๘.</u>. เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ดังนี้

๑. นายถนอม อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดแพร่		เป็นกรรมการ
๓. นายนาวิน กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	เป็นกรรมการ
๔. นายศิโรตม์ พุทธา	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง	เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ปาน มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๕๙๖,๘๔๙.๒๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๙.๘๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/๒.เทศบาลตำบล...

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลวังหงส์ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๗๘๘,๓๙๖.๕๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘</u>

๑. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๘ ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

๒. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้าน แล้วรายงานต่อ ก.ท.จ. พิจารณา

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขา ฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลตำบลวังหงส์ เข้าหลักเกณฑ์ที่จะสามารถประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กได้

เห็นควรแจ้งคณะกรรมที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้านของ เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลวังหงส์ แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๙.</u> เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เงินโบนัส)

<u>เรื่องเดิม</u>

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๙ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ

๒. ก.ท.จ.แพร่ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประกอบด้วย

/๑) นายเจริญสุข...

๑) นายเจริญสุข ชุมศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่) เป็นประธานอนุกรรมการ

๒) นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง เป็นอนุกรรมการ

๓) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๕) ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส เป็นอนุกรรมการ

๖) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตามแบบประเมิน ฯ ครั้งที่๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประจำปี ๒๕๕๓ ดำเนินการดังนี้

๑. นำเสนอผลงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ให้คณะอนุกรรมการฯได้พิจารณาเพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการให้คะแนนตามมิติตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑. มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของเทศบาล

๑.๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๑.๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๑.๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๒. นำเสนอโครงการ/กิจกรรม โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในกิจกรรมหรือโครงการที่นำเสนอ และให้นำเสนอเป็น PowerPoint ใช้เวลารวมแห่งละไม่เกิน ๑๕ นาที ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่

๓. ให้เทศบาลจัดนิทรรศการแสดงผลงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งในวันที่นำเสนอโครงการ/กิจกรรม (วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ โดยมีผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๓ ของเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

/เทศบาล...

เทศบาล	คะแนนรวมทั้งหมด (100 คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง 40% (บาท)	วงเงินที่สามารถจ่ายได้ (บาท)	มติ ก.ท.จ. แพร่	หมายเหตุ
ร้องกวาง	๙๔	๘,๑๙๖,๗๗๙.๒๕	๗,๗๐๔,๙๗๒.๕๐	เห็นชอบ	
เด่นชัย	๙๒	๒,๒๓๒,๔๑๒.๕๘	๒,๐๕๓,๘๑๙.๕๗	เห็นชอบ	
แม่จั๊วะ	๙๐	๓,๔๙๒,๐๗๖.๙๒	๓,๑๔๒,๘๖๙.๒๓	เห็นชอบ	
ทุ่งโฮ้ง	๘๖	๑,๐๕๑,๖๔๑.๔๘	๙๐๔,๔๑๑.๖๗	เห็นชอบ	
ช่อแฮ	๙๒	๓,๖๙๕,๔๓๓.๐๐	๓,๓๙๙,๗๙๘.๓๖	เห็นชอบ	
แม่หล่าย	๘๙	๘๕๖,๑๘๗.๐๐	๗๖๒,๐๐๖.๔๓	เห็นชอบ	
หนองม่วงไข่	๙๑	๒,๓๒๙,๖๕๐.๔๐	๒,๑๑๙,๙๘๑.๘๖	เห็นชอบ	
สอง	๙๔	๓,๑๙๑,๐๐๗.๐๐	๒,๙๙๙,๕๔๖.๕๘	เห็นชอบ	
บ้านปิน	๙๒	๑,๐๓๗,๙๔๗.๔๗	๙๕๔,๙๑๑.๖๗	เห็นชอบ	
ห้วยอ้อ	๘๙	๓,๑๖๖,๒๔๕.๘๔	๒,๘๑๗,๙๕๘.๘๐	เห็นชอบ	
วังชิ้น	๙๐	๓,๗๙๑,๗๕๑.๓๐	๓,๔๑๒,๕๗๖.๑๗	เห็นชอบ	
ห้วยหม้าย	๘๔	๔,๐๙๖,๘๔๓.๙๖	๓,๔๔๑,๓๔๘.๙๓	เห็นชอบ	
แม่ลานนา	๙๐	๒,๙๔๖,๓๖๓.๔๐	๒,๖๕๑,๗๒๗.๐๖	เห็นชอบ	
เวียงต้า	๘๔	๒,๘๙๖,๒๓๘.๒๙	๒,๔๓๒,๘๔๐.๑๖	เห็นชอบ	
แม่คำมี	๙๑	๒,๙๗๘,๓๘๓.๒๕	๒,๗๑๐,๓๒๘,๗๖	เห็นชอบ	
ป่าแมต	๘๗	๔,๑๐๔,๓๔๑.๘๖	๓,๕๗๐,๗๗๗,๔๒	เห็นชอบ	
บ้านถิ่น	๘๘	๑,๕๘๖,๓๔๓.๐๐	๑,๓๙๕,๙๘๑.๘๔	เห็นชอบ	
สวนเขื่อน	๘๙	๑,๗๙๐,๙๗๓.๖๙	๑,๕๙๓,๙๖๖.๕๘	เห็นชอบ	
วังหงส์	๘๕	๑,๑๖๓,๕๒๐.๐๐	๙๘๘,๙๙๒.๐๐	เห็นชอบ	
ปงป่าหวาย	๘๙	๑,๙๗๖,๗๔๙.๐๐	๑,๗๕๙,๓๐๖.๖๑	เห็นชอบ	
แม่ป่าน	๘๘	๒,๓๓๐,๗๘๔.๐๔	๒,๐๕๑,๐๘๙.๙๖	เห็นชอบ	
บ้านเวียง	๘๘	๒,๖๙๔,๙๗๑.๐๐	๒,๓๗๑,๕๗๔.๔๘	เห็นชอบ	

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙</u>

ให้เทศบาลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

/๑.คุณสมบัติ...

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑.ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑. ทุกแห่งเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ.ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือ กิ่งอำเภอที่ ก.ท.จ.แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.๒. คณะอนุกรรมการประเมิน

ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
๒. กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสถาบันการศึกษา ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

/๓.วงเงิน...

๓. <u>วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ</u>

๓.๑. <u>การกำหนดวงเงิน</u>

(๑)ให้เทศบาลที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.ท.จ.แพร่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = \frac{(\text{วงเงิน ๔๐\% ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})}{๑๐๐}$$

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๒.๑.) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีที่ขอรับการประเมิน

<u>๓.๒. การพิจารณาจ่ายเงิน</u>

(๔) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑. ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของพนักงานหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๕) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑.)พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกันกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

/(๒.๒.)พนักงาน...

(๒.๒.) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

(๒.๓.) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงพนักงาน ลูกจ้าประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลที่รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(๖) ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แล้วรายงาน ก.ท.จ. เพื่อทราบ

๔. ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)**

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่อง อื่น ๆ

<u>ประธาน ฯ</u> คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

****

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔
ในการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เทศบาล	วันที่รับหนังสือ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	วงเงินเหลือจ่ายยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ปี ๒๕๕๓ (ร้อยละ)
๑.ทม.แพร่	๒๗ ต.ค. ๕๓	๓๗.๔๓	๓,๒๔๙,๘๘๐.๐๐	โครงการเทศบาลพบประชาชน	๙๐.๓๔
๒.ทต.ช่อแฮ	๒๐ ต.ค. ๕๓	๓๔.๓๙	๒,๒๔๔,๖๒๐.๐๐	โครงการจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน	๙๓.๗๙
๓.ทต.ทุ่งโฮ้ง	๒๙ ต.ค. ๕๓	๒๕.๘๙	๖,๓๔๖,๘๓๓.๘๐	โครงการส่งเสริมการลดและใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย	๗๒.๔๑
๔.ทต.แม่หล่าย	๒๐ ต.ค.๕๓	๓๗.๓๐	๘๕๖,๑๘๗.๐๐	โครงการ “น้ำคือชีวิต”	๙๔.๔๘
๕.ทต.ป่าแมต	๑๙ ต.ค.๕๓	๒๕.๙๙	๕,๗๙๙,๒๑๘.๘๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการแต่ละส่วนงาน	๘๖.๙๐
๖.ทต.แม่คำมี	๒๙ ต.ค. ๕๓	๒๗.๔๙	๓,๖๔๕,๑๑๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงาน ให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๙๔.๔๘
๗.ทต.บ้านถิ่น	๒๙ ต.ค. ๕๓	๓๖.๙๔	๑,๕๘๖,๓๔๓.๐๐	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๕๔	๘๔.๑๔
๘.ทต.สวนเขื่อน	๒๙ ต.ค.๕๓	๓๖.๙๑	๗๔๑,๕๕๔.๗๑	โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนในการชำระภาษีและออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ สร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๙๐.๓๔
๙.ทต.วังหงส์	๒๖ ต.ค. ๕๓	๓๑.๒๒	๑,๐๗๕,๒๘๐.๐๐	โครงการให้บริการรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟกิ่ง) ชำรุดเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๘๘.๒๘
๑๐.ทต.ร้องกวาง	๒๗ ต.ค.๕๓	๒๙.๙๒	๔,๙๘๙,๔๐๐.๐๐	โครงการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนสร้างเครือข่ายป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๙๒.๔๑
๑๑.ทต.บ้านเวียง	๒๖ ต.ค. ๕๓	๒๓.๖๖	๓,๔๖๗,๐๔๖.๐๐	โครงการพัฒนาระบบการป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาด	๗๗.๒๔
๑๒. ทต.สอง	๑๑ ต.ค. ๕๓	๓๑.๗๒	๓,๔๕๕๐๖๕.๐๐	โครงการกิจกรรมลานการเรียนรู้และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	๙๕.๑๗
๑๓.ทต.ห้วยหม้าย	๑๙ ต.ค. ๕๓	๓๑.๓๑	๔,๐๙๖,๘๔๓.๙๖	โครงการสนับสนุนส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์แก่ประชาชน	๗๒.๔๑
๑๔.ทต.สูงเม่น	๑๙ ต.ค.๕๓	๓๔.๘๙	๑,๖๑๒,๖๑๐.๐๐	โครงการให้บริการประชาชนเชิงรุกในการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร	๙๕.๑๗
๑๕.ทต.แม่จั๊วะ	๒๒ ต.ค.๕๓	๓๑.๙๖	๒,๔๐๙,๙๗๙.๐๐	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ หน่วยกู้ชีพกู้ภัย (EMS)	๘๒.๗๖

เทศบาล	วันที่รับหนังสือ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	วงเงินเหลือจ่ายยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมินการบริหารจัดการที่ดีปี ๒๕๕๓ (ร้อยละ)
๑๖.ทต.เด่นชัย	๑๕ต.ค.๕๓	๒๘.๖๒	๖,๔๒๙,๕๘๓.๐๐	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๙๔.๔๘
๑๗.ทต.ปงป่าหวาย	๑๕ต.ค.๕๓	๖๖.๔๐	๒,๔๔๘,๗๖๐.๐๐	โครงการออกหน่วยบริการเทศบาลเคลื่อนที่	๘๐.๖๙
๑๘.ทต.ห้วยอ้อ	๑๙ต.ค.๕๓	๓๓.๐๕	๒,๖๕๙,๑๖๐.๒๐	โครงการส่งเสริมวิถีพลังงานชุมชนของคนพอเพียง	๘๐.๐๐
๑๙.ทต.บ้านปิน	๑๙ต.ค.๕๓	๓๘.๙๐	๒๐๙,๕๑๔.๐๐	โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๘๔.๘๓
๒๐.ทต.แม่ลานนา	๑๑ต.ค.๕๓	๒๔.๙๐	๓,๖๒๖,๕๒๗.๐๐	โครงการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๐.๓๔
๒๑.ทต.เวียงต้า	๒๙ต.ค.๕๓	๒๘.๓๖	๒,๘๙๖,๒๓๘.๒๙	โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน	๗๗.๙๓
๒๒.ทต.แม่ปาน	๒๘ต.ค.๕๓	๓๒.๔๑	๑,๔๔๐๓๙๒.๐๐	โครงการบริการประชาชนในการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๘๓.๔๕
๒๓.ทต.วังชิ้น	๒๐ต.ค.๕๓	๒๙.๑๗	๒,๙๖๒,๔๐๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการงานประปา	๘๔.๑๔
๒๔.ทต.หนองม่วงไข่	๘ต.ค.๕๓	๓๑.๖๘	๒,๕๑๗,๑๗๐.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล	๙๑.๗๒